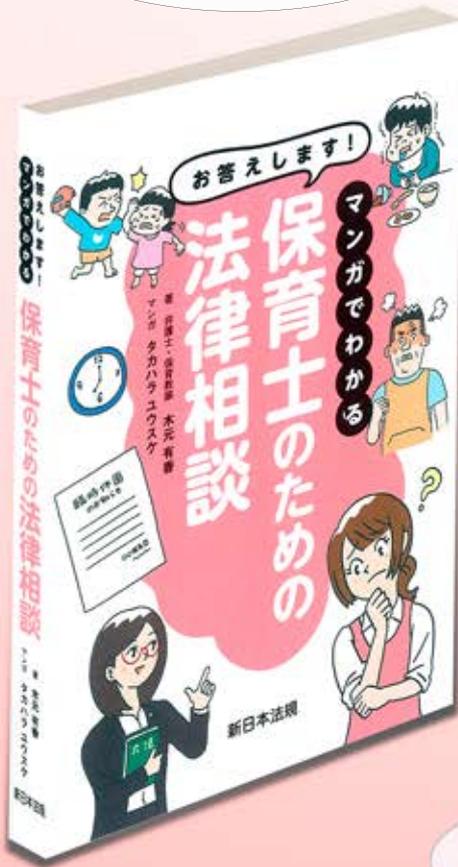


お答えします！ マンガでわかる 保育士のための法律相談

著 木元有香（弁護士・保育教諭） マンガ タカハラユウスケ

保育士資格を持つ
弁護士がやさしく解説！

保育トラブルから身を守るために！



男女差別につながる教育・保育をしていると言われたら【ジェンダー・ハラスメント】



保育士の悩みごとを
幅広く取り上げています。



園児の保護者から、園が男女差別につながる教育・保育をしていると言われました。どのような対応をとれば良いでしょうか。

お答えします！



性別による不合理な差別は、憲法・民法の規定に違反しますが、具体的な行為がこういった差別に当たるか否かは総合的に判断されます。保護者の意見を踏まえて、教育・保育の内容を見直し、保育者が専門家の研修を受けたりしてみることを考えられます。

1 男女差別とは？

性別による不合理な差別は許されません（日本国憲法14条3項、民法2条等）。ただ、具体的な行為が、裁判上、許されない男女差別に該当する行為か否かは、当該言動の性質、態様、回数、行為の主体、行為の態様、被害者の対応等を基準として社会通念に従って許容し得る範囲を超えたものといえるかを総合的に判断することとされています（東京地方裁判所平成19年10月30日判決（平成18年（ワ）2615号））。

押さえておきたい
法律上のポイントを
やさしく解説しています。

A5判 総頁246頁

定価 1,870円（本体1,700円）

送料 410円

電子書籍も新日本法規WEBサイトで発売中！

〈電子版〉定価 1,760円（本体1,600円）

パソコン・iphone/ipad・Android端末でご利用いただけます。



0120-089-339 営業時間8:30~17:30
(土・日・祝を除く)



<https://www.sn-hoki.co.jp/>



eigyo@sn-hoki.co.jp



収録内容

第1章 日常の保育

- 園が提供した食事で園児がアレルギー反応を起こしたら【アレルギー疾患】
- 問題行動を起こす園児がいたら【発達障害】
- 虐待の疑いのある園児がいたら【児童虐待】
- 別居・離婚協議中の保護者から、もう一方の親によるお迎えの拒否を依頼されたら【親権・監護権】
- 離婚協議中の保護者の一方から、離婚事件（親権者の決定）の証拠作成の協力を求められたら【親権・監護権】
- 近隣住民から園児の声がうるさいと言われたら【騒音問題】
- 男女差別につながる教育・保育をしていると言われたら【ジェンダーハラスメント】
- 障害児への配慮が足りないと言われたら【障害者差別解消】

第2章 保育中の事故と法律

- 園外保育中に事故を起こしてしまったら【保育中の事故の責任】
- 散歩中に事故に巻き込まれたら【保育中の事故の責任】
- プールで溺水事故が起こったら【保育中の事故の責任】
- 全然言うことを聞かない園児にカッと手を出してしまったら【保育士・保育教諭の体罰の責任】
- 園庭の遊具で遊んでいる最中に園児がケガをしたら【土地工作物責任】
- 園児同士のケンカで一方がケガをしてしまったら【園児の加害事故の責任（園児の責任能力）】
- 保育士・保育教諭の目の前で、園児同士のケンカにより園児がケガをしてしまったら【園児の加害事故の責任（保護者・園の監督責任）】
- 卒園間近に、過去に園でケガをしたことについての賠償を求められたら（保育士・保育教諭がケガを把握していない場合）【園の監督責任】

第3章 保育士・保育教諭の労務管理と法律

- 始業時間前の着替えは労働時間にならないか【労働時間の概念】
- 所定の労働時間を10分過ぎたので残業代を請求したいが【時間外労働】
- 正規保育士・保育教諭との待遇差に不満があるが【正規保育者と非正規保育者】
- 有給休暇はいつでも自由に取れるのか【有給休暇】
- 出産に向けて産休・育休を取りたいが【産休・育休】
- 臨時休園により休業を余儀なくされたら【休業手当】
- うつ病の診断を受けたら【メンタルヘルス】
- 退職の申出は何日前までにすれば良いか【退職】
- 園の保育理念に沿わないことを理由に解雇を言い渡されたら【解雇】
- 定年を迎えると、それ以降は1年契約の契約職員になると言われたら【高齢者雇用】
- 外国籍の保育士・保育教諭を職員として雇いたい【外国人雇用】

第4章 職場内外のトラブルと法律

- 先輩保育士・保育教諭からパワハラを受けたら【パワーハラスメント】
- 上司（園長、主任ほか）や同僚から、交際相手の有無や結婚の予定について執拗に尋ねられたら【セクシュアルハラスメント】
- 同僚から妊婦であることを理由に嫌がらせを受けたら【マタニティハラスメント】
- 保護者からカスタハラに該当するようなクレームを受けたら【カスタマーハラスメント】
- 保護者から、ある保育士・保育教諭が園児に性的虐待をしていると言われたら【児童に対する虐待・性被害】
- 保育者が、自身の配偶者から暴力を受けたら【DV被害】
- 保護者同士の言い争いを止めようと間に入ったところ、保育士・保育教諭が暴力を振るわれそうになったら【暴力に対するリスクマネジメント】
- 知人（園児の親・園の取引関係者・園の職員）からストーカーされたら【ストーカー被害】
- グーグルマップに園の保育士・保育教諭の悪口を書かれたら【インターネット権利侵害】
- 保育士・保育教諭が園児の家庭の情報を漏らしたら【秘密保持義務違反・プライバシー侵害】
- 上司の不正を告発したい場合は【公益通報制度・内部通報制度】
- 保育者の落とし物を拾ってくれた方から謝礼を要求されたら【遺失物】

第5章 個人情報の取扱いと法律

- 園児や保護者に関する情報のうちどこまでの情報を個人情報として取り扱えば良いか【個人情報の範囲】
- 個人情報はどうのように管理すれば良いか【個人情報の管理】
- 園内の監視カメラがプライバシーを侵害している気がしたら【プライバシー】

第6章 災害時の対応と法律

（災害対応）

- 地震が発生した場合、園児をどのように避難させれば良いか【地震の際の避難対応】
- 台風が上陸した場合、どのように対応すれば良いか【台風の際の対応】

（感染症対応）

- 新型コロナウイルス感染症のクラスター発生源となった場合の法的責任は【感染症拡大防止】
- 新型コロナウイルス感染症のため保育所が臨時休園となった場合に、保護者から休業補償を求められたら【臨時休園の補償】
- 新型コロナウイルス感染症の可能性のある保育者がいる場合の広報の仕方は【危機管理】

●内容を一部変更することがありますので、ご了承ください。