



経営者及び人事担当者向け

すべての企業のための障害者雇用促進セミナー



ちょっと丁寧なマネジメントが企業の働き方改革につながる

～障害者の戦力化や定着を共に考える～

マネジメント上での労務管理と合理的配慮の切り分けや理解が課題となっています。今回、人事労務の専門家である産業保健から障害者雇用まで、多くの企業コンサルティングをされている弁護士の小島健一氏より、対話をキーワードに「障害者の働きやすい環境が、すべての社員の自立や成長につながる」をテーマに基調講演をしていただきます。

第2部では、職場定着をテーマにしたパネルディスカッションを開催します。



日時

2021 **2/5** **金** 13:30~16:00
~~(14:00 受付開始)~~

参加無料

京都府内における感染症拡大のため、Zoom 開催のみになりました。

~~会場~~
(先着50名)

OR

Zoom
(定員76名)

対象

企業の経営者、人事担当者、及び就労支援機関・医療機関・行政機関の担当者

プログラム

第1部

13:30~13:35 挨拶

13:35~14:35 基調講演

テーマ

障害のある社員との“対話”がすべての社員を自立させる
～withコロナ航海の灯台となる障害者雇用～

講師

鳥飼総合法律事務所
パートナー弁護士
小島 健一氏

第2部

14:50~15:40 パネルディスカッション

テーマ

精神・発達障害者の職場定着を考える

パネリスト

鳥飼総合法律事務所
パートナー弁護士 小島 健一氏 | NPO法人 大阪精神障害者就労支援ネットワーク(JSN)
統括施設長 金塚たかし氏

進行

京都障害者雇用企業サポートセンター
実践アドバイザー 谷垣 信也

15:45~16:00 アンケート(オンライン参加の方含む)、閉会

すべての企業のための障害者雇用促進セミナー

経営者及び
人事担当者向け

講師・パネリスト



鳥飼総合法律事務所

パートナー弁護士

小島 健一氏

Kenichi Kojima

Profile

人事労務を専門とし、問題社員の処遇から組織・風土の改革、産業保健、障害者雇用まで、先手必勝の企業経営に貢献する紛争予防・迅速解決のコンサルティングを提供。メンタルヘルス不調やハラスメントに関わる深刻な案件も、早い段階から依頼者に寄り添い、解決まで支援。産業保健法学会(2020年11月発足)理事など、労働法務、人事労務と産業保健を架橋する諸活動に加え、「働き方改革」「健康経営」「精神/発達障害の就労支援」「治療と仕事の両立支援」等での著書・講演も多数。「労務事情」(産労総合研究所)で「“発達する”人事 — 発達障害の傾向のある人の雇用にかかわる留意点と実務」を連載中。

パネリスト



NPO法人
大阪精神障害者
就労支援ネットワーク(JSN)

統括施設長

金塚たかし氏

Takashi Kanatuka

Profile

障害者就業・生活支援センターで勤務した後、2007年に大阪精神障害者就労支援ネットワーク JSNを設立。精神障害者の働き続ける支援をコンセプトに、現在までに500名以上の方を企業へ送り出し、障害者から労働者として変化していく過程を支援し7割の方が働き続けている。また、障害者雇用のみならず、メンタル不調者などの企業が抱える課題についての支援も行っている。

- 厚生労働省委託「地域の就労支援の在り方に関する研究会(第2次)」委員
- 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構委託「雇用管理サポート事業」協力専門家
- 著書(共著)「障害のある人の雇用・就労支援Q&A」、(共著)「精神障害者枠で働く」等



ホームページで
お申し込みください。

京都商工会議所 ホームページ

<http://www.kyo.or.jp/s/115030>

※入力いただいた個人情報は、本セミナーの実施運営及び京都障害者雇用企業サポートセンターの事業実施にのみ使用します。



京都府内における感染症拡大のため、

Zoom 開催のみになりました。

お問合せ

TEL : 075-682-8928 FAX: 075-682-8944 E-mail: support@kyoto-jobpark.jp

京都ジョブパーク 京都障害者雇用企業サポートセンター 〒601-8047 京都市南区東九条下殿田町70 京都テルサ西館3階